

# Compliance im öffentlichen Dienst

---

Seminar-Nr.	<b>2018 Q065 BS</b>
Termin	<b>01.11.2018 bis 02.11.2018</b>
Zielgruppe	<p>Alle Führungskräfte, die die Grundlagen der Regeln von Compliance im öffentlichen Dienst kennen lernen und anwenden wollen. Das Erkennen von Mechanismen zur Vermeidung von insbesondere nicht integren und strafbaren Handlungen am Arbeitsplatz steht hierbei im Fokus.</p> <p>Für Personalverantwortliche, Compliance Beauftragte, Anti-Korruptionsbeauftragte, Personal- und Betriebsräte, sonstige Interessierte</p>
Tagungsstätte	<p><b>Victor's Residenz-Hotel Berlin</b></p> <p>Am Friedrichshain 17 10407 Berlin Tel. 030 21914-0 Info.berlin@victors.de</p>
Seminarleitung / Dozent	<p><b>Holger-Michael Arndt</b> Rechtsanwalt</p>

## Kompetenzorientierte Lernziele

---

Compliance in den öffentlichen Verwaltungen der Mitgliedstaaten der Europäischen Union hat das Ziel, sich mit allen Fragestellungen umfangreich zu befassen, wie die Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften und der bestehenden Regelungen (Regelkonformität) durch die Organisation sichergestellt werden kann.

Durch praktische Umsetzung der Grundregeln von Compliance sollen Haftungsrisiken und darüber hinausgehende Nachteile rechtswidrigen Verhaltens in der öffentlichen Verwaltung und für die öffentliche Verwaltung und Ihre Beschäftigten vermieden werden.

In der Veranstaltung werden die Grundlagen des Themas anhand der vier klassischen Pfeiler der Compliance praxisorientiert aus der Innensicht der öffentlichen Verwaltung behandelt:

- Identifikation von Risiken an den Arbeitsplätzen in der öffentlichen Verwaltung
- Sensibilisierung und Prävention (Schulungsmaßnahmen, Richtlinien, etc.) sowie interne und externe Kommunikation (Meldesystem, Verfahrensabläufe, etc.)
- Erkennen, Bewerten und Aufdeckung
- Reaktion auf pflichtwidriges Handeln (Risikominimierung und Effektivitäts- und Effizienzsteigerung)

# Inhalte

---

## Donnerstag, 1. November 2018

09:30 bis 12:15 Uhr **Begrüßung, Vorstellung, Erwartungsabfrage**

**Compliance für die öffentliche Verwaltung  
– Alter Wein in neuen Schläuchen?**

Grundlagen und Regeln von Compliance in der öffentlichen Verwaltung des Personal- oder Betriebsrates

**Grenzen erkennen und aufzeigen:**

Grenzen zwischen Networking und Bestechung, Gepflogenheiten und dem Anfüttern, Umgangsformen des beruflichen Alltags und Untreue?

Situationen aus dem Alltag von Verantwortlichen werden nach juristischen und ethischen Gesichtspunkten beurteilt

*Vortrag und Diskussion*

13:45 bis 17:00 Uhr **Erste Säule:**  
Identifikation von Risiken nicht integren Verhaltens

**Zweite Säule:**

Sinnvolle und effektive Prävention (Schulungsmaßnahmen, Richtlinien, etc.) sowie interne und externe Kommunikation (Meldesystem, Verfahrensabläufe, etc.)

*Vortrag, Diskussion und Gruppenarbeit*

## Freitag, 2. November 2018

09:00 bis 12:15 Uhr **Dritte Säule:**  
Identifikation von Risiken nicht integren Verhaltens

**Vierte Säule:**

Reaktion von nicht integerem Handeln (Risikominimierung und Effektivitäts- und Effizienzsteigerung) und die Folgen für die Organisation der Verwaltung.

*Vortrag, Diskussion und Gruppenarbeit*

13:30 bis 16:30 Uhr

**Fortsetzung**

Neue Aufgaben für die Verwaltung:

- Entwicklung und Implementierung eines Compliance-Systems für die öffentliche Verwaltung
- Präventionsmechanismen und Plausibilisierungstechniken

Exkurs:

Beispiele und Lösungen für die ethisch und rechtlich korrekte Arbeit mit der Verwaltung (aus der Sicht der privaten Wirtschaft)

*Vortrag und Diskussion*

**Abschlussrunde**

Auswertung des Seminars

Verabschiedung

**Pausenzeiten**

Kaffeepause: 15 Min. zwischen 10.00 – 11.00 Uhr

Mittagspause: 60 Min. zwischen 12.00 – 14.00 Uhr

Kaffeepause: 15 Min. zwischen 15.00 – 16.00 Uhr

Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor