

Integritätsmanagement und Korruptionsprävention in der öffentlichen Verwaltung

Zertifizierung zum Integritätsmanagement

Seminar-Nr.	2022 Q154 BS
Termin	12.12.2022 bis 15.12.2022
Zielgruppe	Führungskräfte in der öffentlichen Verwaltung, (zukünftige) Ansprechpersonen für Korruptionsprävention, Personal- und Betriebsräte sowie Interessierte
Tagungsstätte	Mélie Düsseldorf Inselstraße 2 40479 Düsseldorf
Seminarleitung	Holger-Michael Arndt Rechtsanwalt
Dozenten	Holger-Michael Arndt Steffen Kohlmeier
Teilnahmegebühr	1.360,- € inkl. Tagesverpflegung und TÜV-Zertifikat

Dieses Seminar ist auch als Inhouse-Schulung buchbar

Kompetenzorientierte Lernziele

Die Teilnehmer sollen

- Ethik und Integrität als Führungsaufgabe kennen lernen,
- in der Lage sein, eine strukturierte Gefährdungsanalyse für den von ihnen verantworteten Bereich zu erstellen,
- nicht integre Verhaltensweise identifizieren und mögliche Ursachen für Korruption kennen, umso Korruptionsbekämpfung aktiv betreiben zu können
- Möglichkeiten der Mitarbeitersensibilisierung kreativ erarbeiten und umsetzen können,
- in die Lage versetzt werden, klare Verhaltensanforderungen für ihren Bereich zu formulieren,
- die rechtlichen Grundlagen der präventiven und repressiven Korruptionsbekämpfung beherrschen,
- Vorschläge für präventive Maßnahmen auf dem Gebiet der Organisationsentwicklung und Personalentwicklung entwickeln und anwenden können,
- den richtigen Umgang mit Hinweisgebern und „Whistleblowern“ kennen und Regeln anwenden, Systeme zur Weitergabe von Hinweisen implementieren,
- Grundzüge eines korruptionsfreien Vergaberechts beherrschen,

Inhalte

Montag, 12. Dezember 2022

10:00 bis 17:00 Uhr **Begrüßung, Vorstellung, Erwartungsabfrage**

Sind wir noch integer?

Erkennen von integrem und nicht integrem Verhalten in der öffentlichen Verwaltung

Entwicklung von Verhaltensanforderungen (Interessen-Dreieck)

Typische Merkmale, Definitionen

Arten und Umfang von Korruption

Indikatoren

Entwicklung von Verhaltensanforderungen (Interessen-Dreieck)

Verhaltensweisen in „Dilemmasituationen“ – Der Umgang mit Grauzonen im Alltag

Gruppenübungen

Indikatoren für nicht integrale Verhaltensweisen erkennen und richtig bewerten

Sensibilisierung der Beschäftigten als zentraler Baustein für integriertes Handeln und als erster Schritt der Korruptionsbekämpfung

„Awareness rising“ (Sensibilisierung) als Führungsaufgabe
Möglichkeiten der Sensibilisierung im Behördenalltag

Dozent: Holger-Michael Arndt

Dienstag, 13. Dezember 2022

09:00 bis 17:00 Uhr **Risikomanagement praktisch:
Durchführung einer Gefährdungsabfrage und -analyse zur
Erstellung einer Matrix zum Umgang mit besonders gefährdeten
Arbeitsplätzen**

Konkrete Herangehensweise

Praktische Tipps und Durchführung

„Risk self assessment“ am Arbeitsplatz in der öffentlichen Verwaltung
Erstellung einer Gefährdungsmatrix

Verhaltensweisen in „Dilemmasituationen“ – Der Umgang mit Grauzonen im Alltag

Gruppenübungen

Grundlagen zur Erstellung eines Präventionskonzeptes für eine integre öffentliche Verwaltung

Vorbeugende Maßnahmen (Organisation, Abläufe, Personalentwicklung, Regelwerk, Einbeziehung der Politik)

Dozent: Holger-Michael Arndt

Mittwoch, 14. Dezember 2022

09:00 bis 16:30 Uhr **Die Innenrevision als Instrument der Unterstützung und Kontrolle – Die Zusammenarbeit mit der Innenrevision als wichtiger Baustein für ein Integritätsmanagement**

Grundlagen und Aufgaben der Innenrevision

Arbeitsweise

Die Innenrevision als Instrument der Korruptionsprävention

Grundzüge eines integren und korruptionsfreien Vergaberechts?

Vergaberechtliche Sonderprobleme

Strategien der Ausschreibung und Vergabesperrern

Europarechtliche Entwicklungen des Vergaberechts

Dozent: Steffen Kohlmeier

Donnerstag, 15. Dezember 2022

09:00 bis 13:00 Uhr **Das richtige Verhalten im Ernstfall**

Zusammenarbeit mit internen und externen Stellen

Der richtige Umgang mit Hinweisgebern und „Whistleblowern“ für nicht integre Verhaltensweisen

Implementierung von System zur Verdachtsweitergabe und Förderung einer Vertrauenskultur

**Eine besondere Herausforderung für die Integrität:
Sponsoring in der öffentlichen Verwaltung – Neue
Regelungen im Bund und bei den Ländern**

Prüfungsteil

zur Erlangung der TÜV Zertifizierung

Dozent: Holger-Michael Arndt

Im Anschluss (ab ca. 13:30 Uhr) Mittagessen

Pausenzeiten

Kaffeepause: 15 Min. zwischen 10.00 – 11.00 Uhr

Mittagspause: 60 Min. zwischen 12.00 – 14.00 Uhr

Kaffeepause: 15 Min. zwischen 15.00 – 16.00 Uhr

Die dbb akademie behält sich das Recht des
Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie
Aktualisierung der Inhalte vor